



Los Fuegos del Cambio: Entrenamiento en Facilitación de Conflictos y Transformación Organizacional

Desde la perspectiva del trabajo con grupos orientado-a-procesos, los problemas internos, las dificultades en la relación, las tensiones grupales y sociales e incluso los sueños son considerados como aspectos interrelacionados dentro un proceso creativo que está intentando surgir.

Confiando en la inherente sabiduría de la diversidad y usando una metodología precisa que nos ayude a descubrir lo que hay detrás del conflicto, podemos aprender a transformar las dificultades y convertirlas en aliadas del cambio y el crecimiento.

Cuando los grupos o las organizaciones están en medio de un proceso de cambio, resulta difícil facilitar la resolución de problemas y conflictos. En el intento por lograr la paz o la estabilidad, las personas con frecuencia recurrimos al abuso del poder y a la opresión consciente o inconsciente de los otros.

Esta manera de trabajar nos proporcionará las herramientas para abordar el cambio desde una nueva perspectiva—basada en el concepto de **democracia profunda**, cuya filosofía sostiene que para poder resolver el conflicto y crear comunidades sustentables, todas las voces deben tener la oportunidad de expresarse e interactuar. Sólo entonces, el conflicto puede convertirse en una oportunidad para crear *verdadera* democracia—una en la que todas las partes son valoradas y contribuyen a la totalidad.

¿QUÉ APORTA LA PSICOLOGÍA ORIENTADA A PROCESOS?

Este acercamiento orientado-a-procesos lleva a la psicología más allá del trabajo individual y la introduce en las áreas de la conciencia social, el desarrollo organizacional y la facilitación alerta y consciente. Y más aún, lleva a la política más allá de la crisis de dirección y la solución de problemas hacia la creación de comunidad, uno de los intereses más sagrados y perennes de los seres humanos.



CONTENIDO:

En este entrenamiento, aprenderemos las habilidades y actitudes necesarias para dirigir los conflictos en los que muchos nos perdemos o intentamos evadir. Haremos un énfasis especial en cómo mantenernos centrados en medio del fuego del conflicto y aprender a usar una serie de herramientas para aplicarlas al trabajo con las relaciones y la facilitación grupal. Algunos aspectos incluirán:

- diversidad interna y conflicto;
- rango, poder y privilegio en la relación y en las organizaciones;
- habilidades y actitudes de facilitación para trabajar con grupos grandes y pequeños;
- abordar la diversidad en los diferentes aspectos que surjan dentro del grupo durante el taller.

MARCO TEÓRICO:

Abordaremos esta propuesta a partir del planteamiento teórico-práctico de la Psicología Orientada a Procesos o “Process Work” como comúnmente se le conoce alrededor del mundo. Este modelo interdisciplinario busca favorecer el cambio individual y colectivo. Desarrollado desde 1970 por el Dr. Arnold Mindell—un analista Jungiano en Zurich, Suiza—y sus colegas, ofrece una nueva manera de trabajar con aquellos aspectos de nuestra vida que experimentamos como problemáticos o dolorosos. Los síntomas físicos, los problemas personales y de relación, los conflictos de grupo y las tensiones sociales, cuando los abordamos con curiosidad y respeto, pueden guiarnos a nueva información y conocimiento que es vital para el crecimiento personal y grupal.

Con sus raíces en la Psicología Jungiana, el Taoísmo y la Física, el Trabajo de Procesos (Process Work) tiene la firme creencia de que aún dentro del conflicto más difícil se encuentra su propia solución; y brinda un marco de referencia práctico a través del cual, individuos, parejas, familias y grupos, pueden conectarse con una mayor conciencia y creatividad.

FACILITADORAS:

Gill Emslie, Dip. PW, es una educadora que trabaja a nivel internacional como consultora de organización, entrenadora y maestra de procesos de trabajo.

Gill ha trabajado durante los últimos 20 años en diversos entornos que van desde las redes de empresas en Europa a las universidades de América Latina, así como de organizaciones no gubernamentales y grupos de la Caridad donde se enseña fundamentalmente un enfoque de procesos de trabajo para el liderazgo, desarrollo organizacional, la facilitación de conflictos, habilidades de grupo y de entrenamiento. También pasa regularmente tiempo



de trabajo con organizaciones de base, pueblos indígenas y grupos de mujeres. Gill es bilingüe en Inglés y Español, y actualmente participan en la investigación de doctorado con la Universidad de Dundee, centrándose en la importancia de la diversidad biocultural.

Se ha formado en una gran variedad de desarrollo personal y organizacional enfoques, incluyendo Proceso Orientado a la Psicología, la facilitación del Worldwork, investigación apreciativa, la facilitación del conflicto, los conocimientos prácticos para el desarrollo sostenible social y cambio cultural, Mapeo, supervisión y entrenamiento para el desempeño.

Ana Rhodes Castro tiene una amplia formación en una variedad de disciplinas como la psicología transpersonal, proceso de trabajo, www.processwork.org y ha estado viviendo y trabajando en la Fundación Findhorn, desde 1994. Actualmente es miembro del equipo de la Gerencia Central donde es responsable para el área de desarrollo de la conciencia que incluye la activación de capacitaciones internas y, supervisión sobre todo el proceso de desarrollo de los conflictos. La finalidad de este trabajo que es apoyado por la fundación de Findhorn consiste en el desarrollo del individuo a nivel personal y grupal.

DURACIÓN:

Esta experiencia se llevará a cabo el **viernes 16, sábado 17 y domingo 18 de octubre** del 2009.

Horarios: viernes 16:30 – 20:30, sábado de 10:00 a 18:00 h., y domingo de 10:00 a 15:00 h.

Lugar: **Planta 4ª de la sede del Colegio de Abogados de Zaragoza** (Don Jaime I, nº18)

PRECIO E INSCRIPCIÓN

Está prevista la posibilidad de que asistan al taller 50 personas. El coste es de 250 € . **La matrícula se formalizará mediante el envío por fax (976-394754) del justificante del ingreso de dicho importe en la cuenta del Consejo núm.: 20860000270701005633.**

El sábado 17 se servirá una comida rápida con el fin de aprovechar el tiempo y terminar a las 6 de la tarde.