

TALLER PRÁCTICO DE RESOLUCIÓN DE DUDAS SOBRE:

La Nueva Reforma Laboral del Mercado de Trabajo

Infórmese en una sola jornada de todo lo concerniente a la “nueva reforma laboral” y resuelva todas sus dudas de cómo afectará a su empresa

ZARAGOZA, 14 de julio de 2006. Hotel Meliá Zaragoza.

EN ESTE TALLER LE AYUDAREMOS A RESOLVER ENTRE OTRAS, LAS SIGUIENTES DUDAS:

- ▶ Cómo afecta esta reforma laboral a las empresas. **Qué normas y leyes se modifican.**
- ▶ Qué **modificaciones** se producen en la contratación de personal.
- ▶ Qué **bonificaciones** hay a la contratación.
- ▶ Qué **cambios** hay en la reforma laboral, **respecto a la cotización de la Seguridad Social de los trabajadores.**
- ▶ En qué consiste el **plan transitorio de bonificaciones**, para la conversión de contratos laborales en indefinidos.
- ▶ **Cómo queda regulada**, a partir de la reforma laboral, **la contratación temporal** (contratos de obra y servicio, a tiempo parcial, de relevo, fijos - discontinuos).
- ▶ Qué **novedades** se producen **en la contratación indefinida.**
- ▶ Qué **medidas** se han aprobado **para la conciliación de la vida laboral y familiar** (horarios, permisos, excedencias, ...).
- ▶ Cuáles son los **cambios en el régimen de despido** por motivos empresariales.
- ▶ **Cómo se endurece y limita la cadena de subcontratación.**
- ▶ Qué se entiende por **cesión ilegal de trabajadores** entre empresas.
- ▶ En qué porcentaje van a aumentar las **inspecciones de trabajo** y cómo afectará el **régimen de sanciones.**
- ▶ Qué **cambios relevantes** se producen **en la actividad de las ETTs.**

DIRIGIDO A:

- ▶ Directores de Recursos Humanos.
- ▶ Técnicos de Recursos Humanos.
- ▶ Directores de Personal.
- ▶ Responsables de Departamentos Administrativos.
- ▶ Directores de Relaciones Laborales.

- ▶ Consultores y Asesores Laborales.
- ▶ Asesores Jurídicos.
- ▶ Directores de Relaciones Institucionales.
- ▶ Graduados Sociales.

Y en general, cualquier profesional interesado en cómo afectará en su empresa la nueva reforma laboral.

NUESTRO EXPERTO:

D. Sergio Becerra Corrales.

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid con especialización en Derecho Laboral. Socio de Interlegal Compañía de Servicios Jurídicos y miembro del Colegio de Abogados de Madrid.

Consultor Senior del Área Jurídico-Laboral y de Recursos Humanos de Global Estrategias.

Ha desarrollado e impartido programas de formación a empresas líderes en el mercado como son: Canal de Isabel II, LG Electronic, Hotusa, Indas, Metrovacesa, Offiservice, Schweppes, Telefónica Publicidad e Información ...

(Todos los ponentes están confirmados. Global Estrategias se reserva la posibilidad de cambiar alguno de los ponentes por otro igualmente cualificado, por causas ajenas a su voluntad).

La Nueva Reforma Laboral del Mercado de Trabajo

PROGRAMA:

1. Objetivos de la Reforma Laboral.

- ▶ Escenario actual del mercado de trabajo.
- ▶ Principales objetivos.
- ▶ Impacto real en el mercado de trabajo.
- ▶ Salario mínimo.
- ▶ Programa de fomento de la contratación indefinida.
 - ▶▶ Criterios para establecer bonificaciones.
 - ▶▶ Porcentajes y condiciones para establecer las bonificaciones.
- ▶ Modificaciones en las cotizaciones.
- ▶ Medidas para potenciar la conciliación de la vida laboral y la familiar.
 - ▶▶ Tiempos de trabajo.
 - ▶▶ Excedencias.

2. CONTRATACIÓN INDEFINIDA. Beneficios y dificultades de la nueva reforma.

- ▶ Descuentos y cotizaciones.
- ▶ Contratación de mujeres y bonificaciones.
- ▶ Medidas de fomento de la contratación indefinida.
- ▶ Bonificaciones de los diferentes tipos de colectivos.
- ▶ Flexibilización del mercado de trabajo.
- ▶ Contratos temporales encadenados.

3. CONTRATACION LABORAL. Cambios en la contratación, en especial en los contratos temporales.

- ▶ Regulación de los contratos de obra y servicio.
 - ▶▶ Limitaciones y control de la inspección de trabajo.

- ▶▶ Desvinculación de este tipo de trabajo en contratas y subcontratas.
- ▶ Contrato de interinidad
- ▶ Contratos formativos
- ▶ Contratos de relevo
 - ▶▶ Limitaciones a la prejubilación parcial.
 - ▶▶ Obligaciones en periodos de cotización.
- ▶ Contratos a tiempo parcial. Porcentajes máximos de la jornada laboral.
- ▶ Regulación del contrato de inserción laboral.
- ▶ Contrato fijo discontinuo.

4. DESPIDO. Cambios en su gestión.

- ▶ Coste de los despidos.
- ▶ Diferentes indemnizaciones dependiendo del tipo de contrato.
- ▶ Causas de despido. Variaciones que introduce la reforma laboral.
- ▶ Financiación del Fondo de Garantía Salarial de parte de los despidos. Supuestos.
- ▶ Reducción de las cuotas sociales. Porcentaje, causas y beneficios.

5. SUBCONTRATACIÓN.

- ▶ Cambios en contratas y subcontratas.
- ▶ Límites a la subcontratación.
- ▶ Tipos de contratos susceptibles de ser utilizados.
- ▶ Seguridad y salud laboral.
- ▶ Sanciones contempladas.

Fecha y lugar de celebración:

ZARAGOZA, 14 de julio de 2006. Hotel Meliá Zaragoza. Avda. César Augusto, 13.

Horario: De 08:30 a 15:00 horas.

Precio: 1er Inscrito: 395 € + 16% IVA
2º Inscrito y restantes: 355 € + 16% IVA

Esta cuota incluye: la asistencia al seminario, la documentación aportada por el ponente, el coffee break y un buffet frío al terminar la sesión.

Información e inscripciones:

POR TELÉFONO: 91 360 50 90. Vanessa Illescas.

POR FAX: rellene el boletín de inscripción y envíelo por fax al número **91 360 45 21.**

POR E-MAIL: formacion@globalestrategias.es

1º nombre:		
Cargo:	e-mail:	
2º nombre:		
Cargo:	e-mail:	
3º nombre:		
Cargo:	e-mail:	
Responsable de Formación:	e-mail:	
Autoriza el seminario:	e-mail:	
EMPRESA:		
ACTIVIDAD:	CIF:	Nº EMPLEADOS:
DOMICILIO:	LOCALIDAD:	CÓDIGO POSTAL:
E-MAIL:	TLF:	FAX:

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, se le informa que sus datos personales serán incluidos en un fichero automatizado titularidad de GLOBAL ESTRATEGIAS, siendo la finalidad de dicho registro necesaria para la gestión del curso/seminario referido y para la remisión de información de los nuevos cursos, seminarios, nuevos productos de GLOBAL ESTRATEGIAS. Sus datos podrán ser cedidos a las empresas Curso Express, empresa del grupo GLOBAL ESTRATEGIAS, para el cumplimiento de los indicados fines profesionales y reconocidos los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, los cuales podrán ejercitar mediante el envío de una petición escrita que deberá remitir, bien por correo electrónico a formacion@globalestrategias.com, o bien a través de correo ordinario a la dirección c/ Gran Vía 22 dupl. 4º izq, 28013, Madrid.