



LA VIOLENCIA Y EL GÉNERO UNA CAPACITACION

La violencia de género es un problema de máxima actualidad, pero no podemos olvidar que como otros conflictos, han estado olvidados o simplemente ocultados. Es una consecuencia de las normas culturales que domina en la mayoría de las poblaciones mundiales, suponiendo una vulnerabilidad hacia el rol de género femenino. Esa vulnerabilidad, produce una serie de discriminaciones sexuales, sociales, económicas y jurídicas. Vemos también casos de violencia hacia el rol género masculino. Es un tema complejo de abordar, con múltiples organismos involucrados.

Este programa de capacitación está diseñado para promover el desarrollo de los participantes y mejorar sus habilidades de facilitación. Entender que las emociones y las experiencias personales son inherentes en temas como la violencia y el género. El programa combina la teoría con las habilidades de la experiencia, el crecimiento personal y la sensibilización. Está diseñado para aumentar la conciencia del facilitador, o profesionales involucrados, de sus actitudes culturales, estilos de comunicación, habilidades de relación y el efecto que éstos tienen en las situaciones de conflicto.

En el intento por lograr la paz o la estabilidad, las personas con frecuencia recurrimos al abuso del poder y a la opresión consciente o inconsciente de los otros. Esta manera de trabajar nos proporcionará las herramientas para abordar problemas complejos desde una nueva perspectiva—basada en el concepto de **democracia profunda**, cuya filosofía sostiene que para poder resolver el conflicto y crear comunidades sustentables, todas las voces deben tener la oportunidad de expresarse e interactuar. Sólo entonces, el conflicto puede convertirse en una oportunidad para crear *verdadera* democracia—una en la que todas las partes son valoradas y contribuyen a la totalidad

¿QUÉ APORTA LA PSICOLOGÍA ORIENTADA A PROCESOS?

Este acercamiento orientado-a-procesos lleva a la psicología más allá del trabajo individual y la introduce en las áreas de la conciencia social, el desarrollo organizacional y la facilitación alerta y consciente. Y más aún, lleva a la política más allá de la crisis de dirección y la solución de problemas hacia la creación de comunidad entre los interesados.

Hay muchas corrientes en psicología que inciden en determinados aspectos de la conducta del individuo como generador de conflictos. Interviniendo en el individuo existe la posibilidad de eliminar el conflicto. La psicología orientada a procesos parte del conflicto como una realidad generada por las dinámicas que se crean entre los individuos y su entorno, entendido este, no solo como un espacio, sino como aquel espacio donde la cultura, las normas, la diversidad, los grupos, las creencias, los valores, la historia, la pertenencia, la diferencia...conforman un conjunto de fuerzas dinámicas susceptibles de provocar conflictos. La persona no es una entidad inseparable de su entorno y debe abordarse conjuntamente. Considero que desde este enfoque nos resultará interesante desde nuestra profesión de abogados y se acomoda más a la manera que estamos acostumbrados a trabajar con los conflictos.



CONTENIDO:

En este entrenamiento, aprenderemos las habilidades y actitudes necesarias para dirigir los conflictos desde nuestro rol. Haremos un énfasis especial en cómo mantenernos centrados en medio del conflicto y aprender a usar una serie de herramientas para aplicarlas al trabajo con las relaciones y la facilitación grupal. Algunos aspectos incluirán:

- diversidad interna y conflicto;
- rango, poder y privilegio en la relación y en las organizaciones;
- habilidades y actitudes de facilitación para trabajar con la violencia y el género
- abordar la diversidad en los diferentes aspectos que surjan dentro del grupo durante el taller.

MARCO TEÓRICO:

Abordaremos esta propuesta a partir del planteamiento teórico-práctico de la Psicología Orientada a Procesos o “Process Work” como comúnmente se le conoce alrededor del mundo. Este modelo interdisciplinario busca favorecer el cambio individual y colectivo. Desarrollado desde 1970 por el Dr. Arnold Mindell—un analista Jungiano en Zurich, Suiza—y sus colegas, ofrece una nueva manera de trabajar con aquellos aspectos de nuestra vida que experimentamos como problemáticos o dolorosos. Los síntomas físicos, los problemas personales y de relación, los conflictos de grupo y las tensiones sociales, cuando los abordamos con curiosidad y respeto, pueden guiarnos a nueva información y conocimiento que es vital para el crecimiento personal y grupal.

Con sus raíces en la Psicología Jungiana, el Taoísmo y la Física, el Trabajo de Procesos (Process Work) tiene la firme creencia de que aún dentro del conflicto más difícil se encuentra su propia solución; y brinda un marco de referencia práctico a través del cual, individuos, parejas, familias y grupos, pueden conectarse con una mayor conciencia y creatividad.

FACILITADORAS:

Gill Emslie, Dip. PW, es una educadora que trabaja a nivel internacional como consultor de organización, entrenadora y maestra de procesos de trabajo.

Gill ha trabajado durante los últimos 20 años en diversos entornos que van desde las redes de empresas en Europa a las universidades de América Latina, así como de organizaciones no gubernamentales y grupos de la Caridad donde se enseña fundamentalmente un enfoque de procesos de trabajo para el liderazgo, desarrollo organizacional, la facilitación de conflictos, habilidades de grupo y de entrenamiento. También pasa regularmente tiempo de trabajo con organizaciones de base, pueblos indígenas y grupos de mujeres. Gill es bilingüe en inglés y español, y actualmente participan en la investigación de doctorado con la Universidad de Dundee, centrándose en la importancia de la diversidad biocultural.



Se ha formado en una gran variedad de desarrollo personal y organizacional enfoques, incluyendo Proceso Orientado a la Psicología, la facilitación del Worldwork, investigación apreciativa, la facilitación del conflicto, los conocimientos prácticos para el desarrollo sostenible social y cambio cultural, Mapeo, supervisión y entrenamiento para el desempeño.

Ana Rhodes Castro tiene una amplia formación en una variedad de disciplinas como la psicología transpersonal y la psicología de procesos orientados al trabajo, www.processwork.org . Ha estado viviendo y trabajando en la Fundación Findhorn, desde 1994. Actualmente es miembro del equipo de la Gerencia Central de esta fundación donde es responsable para el área de actividades de entrenamiento y capacitaciones internas aplicando la psicología orientada a procesos.. También desarrolla su trabajo como facilitadora de conflictos de grupo en organizaciones y empresas así como el desarrollo de programas sobre las dinámicas de los grupos.

DURACIÓN:

Esta experiencia se llevará a cabo el **martes 20 y el miércoles 21 de octubre**, de 10:00 a 18:00 en la **Planta 4ª de la sede del Colegio de Abogados de Zaragoza** (Don Jaime I, nº 18)

PRECIO E INSCRIPCIÓN:

Está prevista la posibilidad de que asistan al taller 50 personas. El coste es de 250 € . **La matrícula se formalizará mediante el envío por fax (976-394754) del justificante del ingreso de dicho importe en la cuenta del Consejo núm.: 20860000270701005633.**

Ambos días, se servirá una comida rápida con el fin de aprovechar el tiempo y terminar a las 6 de la tarde.